



Bd. Bucuresti Nr.4, Focsani, COD 620144
Tel 0237/212.400 / Fax 0237/214.110
www.enetsa.ro

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA SC ENET SA FOCSANI IN TRIM I 2016

1. Prezentare generala

SC ENET SA Focsani a fost infiintata prin desprinderea de F.R.E Focsani a CET, in baza Hotararii Guvernului nr. 95 din 13.02.1995 si a Hotararii Guvernului nr. 553 din 27.07.1995. Unitatea de productie a energiei termice a fost infiintata in anul 1970 ca Centrala Termica de zona din cadrul fostului Combinat de Prelucrare a Lemnului Focsani. In iunie 1984 a fost transformata in Centrala Electrica de Termoficare (CET) si trecuta in subordinea F.R.E.Focsani. La data de 31 octombrie 2001, SC ENET SA a preluat activitatea de distributie a energiei termice de la regia locala CUP SA Focsani, pe baza Hotararii Consiliului Local al Municipiului Focsani nr.150/28 august 2001.

Intre Primaria Municipiului Focsani si SC ENET SA Focsani s-a incheiat contractul de concesiune nr. 33648/09.08.2006 in temeiul Legii nr 219/1998 privind regimul concesiunilor, al Hotararii nr. 176/22.06.2006 a Consiliului Local al Municipiului Focsani si al Procesului – verbal nr. 33297/03.08.2006, de evaluare a ofertelor pentru concesiunea prin licitatie publica deschisa a serviciului public de alimentare cu energie termica produsa centralizat din municipiul Focsani.

SC ENET SA Focsani este persoana juridica romana fiind inregistrata in Registrul Comertului al judetului Vrancea sub numarul J 39/93 din data de 06.02.1996, avand codul de inregistrare fiscala 8123890 si are sediul in Focsani, B-dul Bucuresti nr 4.

SC ENET SA Focsani este operator licentiat in sfera serviciilor publice de alimentare cu energie termica produsa centralizat conform licentei ANRSC nr. 2803 din 02.04.2014, clasa 3, pentru Serviciul public de alimentare cu energie termica produsa centralizat, cu exceptia producerii energiei termice in cogenerare, a licentei ANRE nr.27 din 22.06.2000 modificata prin Decizia nr

965/06.05.2015 – licenta pentru exploatarea comerciala a capacitatilor de productie a energiei electrice si termice in cogenerare, a licentei ANRE nr. 19 din 02.06.2000 de productie a energiei termice.

Obiectul de activitate a SC ENET SA Focsani cuprinde urmatoarele activitatii specificate in actul constitutiv :

- **activitatea principala** este furnizarea de abur si aer conditionat – cod CAEN 3530

- **activitati secundare** :-

- productia de energie electrica – cod CAEN 3511

- transportul energiei electrice – cod CAEN 3512

- transport prin conducte – cod CAEN 4950

Din punct de vedere al ariei geografice acoperite, SC ENET SA Focsani asigura producerea si distribuirea caldurii si apei calde de consum pe teritoriul municipiului Focsani printr-o centrala termica de termoficare amplasata in zona sud a municipiului si prin retelele de termoficare, circuit primar si secundar care alimenteaza toate zonele cu blocuri din municipiu.

2. Politica de actionariat si informatii referitoare la conducerea societatii

Capitalul social subscris si varsat al SC ENET SA Focsani la data de 31.03.2016 este de 42.941.950 lei divizat in 17.176.780 actiuni, in valoare nominala de 2,5 lei si apartine in totalitate Consiliului Local al Municipiului Focsani, acesta avand calitatea de actionar unic. Acesta nu s-a majorat in cursul trimestrului I a anului 2016 .

2.1. Obiectivele politicii de actionariat

In trimestrul I 2016, planul de administrare si planul de management reflecta politica generala a Consiliului de Administratie si a Directorului General si are la baza principiile guvernantei corporative si isi propune sa imbunatateasca imaginea societatii pe actuala piata concurentiala din Focsani, prin asigurarea unor servicii de calitate, continuitate si eficienta in domeniul producerii si distributiei de energie electrica si termica.

Obiectivele propuse pun accentul pe exploatarea eficienta a resurselor iar metoda de management folosita va fi managementul strategic bazat pe obiective, fiind armonizata cu strategia generala de dezvoltare a societatii.

Directiile strategice ale SC ENET SA Focsani sunt urmatoarele:

- **promovarea solutiilor tehnice moderne**
- **optimizarea costurilor**
- **promovarea performantelor**

Obiectivele strategice asigura concretizarea directiilor strategice definite mai sus si se impart in patru perspective :

1.Perspectiva financiara

2.Perspectiva clientilor

3.Perspectiva interna

4.Perspectiva invatarii si cresterii

1.Obiectivele propuse pentru perspectiva financiara

a).Atingerea minimei rentabilitatii prin realizarea urmatoarelor obiective specifice :

- cresterea veniturilor din vanzarea energiei electrice , majorarea substantiala a cantitatilor facturate;
- reducerea costurilor de productie prin functionarea cu instalatiile reabilitate si modernizate;
- reducerea costurilor de transport si distributie a energiei termice;
- reducerea costurilor de furnizare a energiei termice;

b) Imbunatatirea gradului de incasare a creantelor restante

- realizarea unei relatii directe cu consumatorii prin continuarea preluarii in facturare individuala;
- gasirea unor noi modalitati de recuperare a debitelor;
- urmarirea si monitorizarea rezultatelor specifice;

c) Urmarirea atingerii stabilitatii financiare

- o mai buna gestionare a lichiditatilor disponibile si a platilor;
- echilibrarea raportului patrimoniu/capital social in vederea iesirii din starea de faliment;

2.Perspectiva clientilor

- a) punerea consumatorului in centrul preocuparii si politicii societatii;
- b) imbunatatirea imaginii de firma, cresterea credibilitatii ENET SA;
- c) respectarea reglementarilor ANRE , ANRSC;

3.Perspectiva interna

- a) asigurarea continuitatii in alimentare;
- b) asigurarea calitatii tehnice a energiei electrice si termice;
- c) asigurarea calitatii comerciale a serviciului de distributie si furnizare a energiei termice;
- d) asigurarea optima a exploatarei si mentenantei;
- e) imbunatatirea realizarii programului de investitii;

4.Perspectiva invatarii si cresterii

- a) dezvoltare si motivare personal;
- b) imbunatatirea sigurantei si sanatatii ocupationale a angajatilor;
- c) cresterea productivitatii si performantei personalului;

2.2. Selectia administratorului si a directorilor , executia mandatului acestora

Structura de conducere a societatii intrimestrul I 2016, a fost urmatoarea :

Francu Stefan –reprezentant in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. ENET S.A., de profesie inginer, numit prin HCL nr 155/12.06.2015.

Consiliul de Administratie

1. Milanovici Nicolae – presedintele CA de profesie consilier juridic, numit prin Hotarare AGA nr. 8/17.06.2013- nascut la data de 23.01.1956 in localitatea Focsani, judetul Vrancea, legitimat cu CI seria VN nr.319283, eliberat de Politia Focsani la data de 04.07.2008, CNP 1560123390670, domiciliat in Focsani, b-dul Independentei nr.25,bl.25,et.1,ap.2.
2. Gheorghe Marius Valentin – de profesie economist membru in CA si membru al comisiei de remunerare si selectie, numit prin Hotarare AGA nr.17/30.12.2013- nascut la data de 18.09.1986 in localitatea Focsani judetul Vrancea, legitimat cu CI seria VN nr.409794, eliberat de Politia Focsani la data de 21.02.2011, CNP 1860918394500, domiciliat in Focsani, str.Vilcele nr.68.
3. Derderian Gabriel – membru provizoriu in CA, pensionar, numit prin Hotarare AGA nr.13/02.09.2014 si Hotararea AGA nr.2/22.06.2015- nascut la data de 19.07.1953 in localitatea Focsani jud. Vrancea, legitimat cu CI seria VN nr.320319, eliberat de Politia Focsani la data de 18.07.2008, CNP 1530719390679, domiciliat in Focsani, str. Slt.Ghinea Dorinel nr.13,bl.13,sc.1,ap.3.
4. Manoliu Lica Marius – membru CA, economist, numit prin Hotararea AGA nr.2/22.06.2015 – nascut la data de 29.08.1983 in localitatea Focsani, jud Vrancea, legitimat cu CI seria VN, nr. 513196, eliberat de Politia Focsani la data de 18.07.2008, CNP 1830829394471, domiciliat in Focsani, b-dul Unirii nr.53, bl B, sc. 3, ap 90.
5. Merchea Manole – membru CA, de profesie inginer, numit provizoriu prin Hotararea AGA nr 11/29.10.2015

Consiliul de administratie este format din urmatoarele persoane :

- 1.Milanovici Nicolae – Presedinte CA
- 2.Gheorghe Marius Valentin – Membru CA
- 3.Derderian Gabriel - Membru CA
- 4.Manoliu Lica – Marius – Membru CA
- 5.Merchea Manole – Membru CA

Consiliul de administratie functioneaza in baza propriului Regulament de Organizare si Functionare care este supus aprobarii AGA, drepturile si obligatiile membrilor fiind stipulate in Contractul de Administrare incheiat cu reprezentatul AGA mandatat in acest sens.

Conducerea executiva

1. Merchea Manole – Director general numit in baza Deciziei CA nr. 04/18.07.2013
2. Visan Mariean – Director Tehnic si de Productie
3. Nastase Mariana – Director Economic si Comercial

Membrii Consiliului de Administratie au semnat contracte de administrare cu reprezentantul in AGA la S.C. ENET S.A., prin care au fost stabilite drepturile si obligatiile ce le revin. Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie a fost stabilita doar in forma fixa . Astfel remuneratia bruta a unui administrator este de 20% din remuneratia lunara a directorului general. In trimestrul I 2016 cheltuiala cu remuneratia administratorilor inclusiv reprezentantul AGA a fost de 33120 lei. Administratorii au dreptul si la decontarea cheltuielilor de cazare, transport si a altor cheltuieli facute pentru deplasari in interesul SC ENET SA, in limita stabilita in bugetul de venituri si cheltuieli, cu respectarea legislatiei in vigoare si pe baza de documente justificative.

Conform prevederilor Legii nr 31/1990 republicata, administratorii au fost asigurati pentru raspundere profesionala in cuantum de 10000 euro pentru fiecare.

Directorul general este remunerat in baza contractului de mandat incheiat cu Consiliul de Administratie . Directorul general a fost numit in 18.07.2013 .

Drepturile privind remuneratia convenita directorului general, se acorda integral in fiecare luna, numai daca obiectivele si criteriile de performanta fixate prin anexele la contract sunt indeplinite. Daca obiectivele si criteriile de performanta stabilite prin anexele la contract nu se realizeaza, remuneratia convenita directorului general se diminueaza proportional cu gradul global de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor, dar nu mai mult de 30% din retributia brută, exceptie facand cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cauzele

sunt independente de performanțele manageriale. In cazul indeplinirii pe perioada cumulata de la inceputul anului a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, la sfarsitul anului sumele retinute se restituie directorului general.

Directorul general beneficiaza conform contractului de mandat si de urmatoarele drepturi :

- decontarea pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurna si transport, precum si a altor cheltuieli, pentru deplasarile in interes de serviciu in tara si strainatate, in limitele stabilite prin bugetul de venituri si cheltuieli si de legislatia in vigoare.
- folosirea autoturismului, cu sau fara sofer, pentru deplasari in interesul serviciului precum si telefonul mobil din dotarea societatii comerciale. Se poate folosi si autoturismul personal cu decontarea cheltuielilor cu combustibilul in limita a 10l la 100 km parcursi, atunci cand masina societatii nu este disponibila.
- Asigurarea de raspundere profesionala in limita a 30000 euro.
- Anual beneficiaza de un concediu de odihna de 28 zile lucratoare platite. In situatia in care in cursul anului nu este efectuat in intregime concediul de odihna, la sfarsitul anului beneficiaza de plata zilelor neefectuate.
- Concedii medicale platite conform legii.
- Zile libere platite conform codului muncii.

Indicatorii de performanta din contractul de mandat al Directorului General au fost realizati in trimestrul I 2016 si in trimestrul I 2015 astfel :

Nr.crt	Indicator	UM	Trimestrul I 2015	Trimestrul I 2016
1	Datorii, sold lunar in anul curent fata de anul precedent, calculat in preturi comparabile	%	-10,73 %	+19,60 %
2	Creante, sold lunar in anul curent fata de anul precedent , calculat in preturi comparabile	%	+4,21 %	-27,53 %
3	Productivitatea muncii in unitati fizice raport intre anul	%	+13,93 %	-7,73 %

	curent si prevederile din Bugetul de venituri si cheltuieli			
4.	Ponderea cheltuielilor cu salariile in total cheltuieli	%	8,60 %	9,21 %
5.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale, comparative cu prevederile din Bugetul de venituri si cheltuieli pe anul 2014	%	69,54 %	99,55 %

Pentru trimestrul I 2016 indicatorii de performanta au fost realizati respectiv primii indicatori respectiv soldul datoriilor si productivitatea muncii nu au fost realizati si pentru care directorul general al societatii a fost penalizat corespunzator iar ceilalti indicatori realizandu-se au compensat procentele de nerealizare a celor doi indicatori astfel ca pe total trimestrul I 2016 salariul directorului general nu a suferit modificari .

In trimestrul I 2016 indicatorii de performanta au fost realizati in totalitate ceea ce a condus la nepenalizarea salariului directorului general.

2.3 Indicatori economici de realizare a obiectivelor politicii de actionariat

Obiectivele si criteriile de performanta ale membrilor consiliului de administratie au fost introduce in contractul de mandat/administratie dupa aprobarea planului de management care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta , de catre Adunarea Generala a Actionarilor in termenul prevazut de art. 30 din OUG 109/2011.

Obiectivele si criteriile de performanta ai administratorilor pentru mandatul 2013 – 2017 si nivelul de realizare la nivelul trimestrului I 2016 comarativ cu trimestrul I 2015 sunt :

Nr crt	Denumire obiectiv	UM	TRIM I 2015	TRIMI 2016	%
1.	Cresterea veniturilor din vanzarea energiei electrice de 4 ori				
	Veniturilor din vanzarea energiei electrice	lei	9.353.308,91	9.750.176,45	104,24

	Energie electrica produsa	MWh/an	28.877,737	29.600,289	102,50
	Energie electrica facturata	MWh/an	25.824,865	26.573,522	102,90
2.	Reducerea pierderii fizice a energiei termice cu 8%				
	Energie termica produsa	MWh/an	75.872,3	68.932,50	90,85
	Energie termica facturata	MWh/an	56.005,1	50.074,5	89,41
	Pierdere fizica energie termica	MWh/an	19.867,2	18.858,00	94,92
3.	Reducerea costurilor de transport si distributie a energiei termice				
	Costuri de transport energie termica	lei/gcal	15,32	10,51	68,60
	Costuri de distributie energie termica	lei/gcal	121,01	70,85	58,55
	Costuri de furnizare a energiei termice	lei/gcal	9,83	9,24	94
	Cost unitar energie termica	lei/gcal	317,95	281,87	88,65
	Pret mediu aprobat pentru energie termica	lei/gcal	334,88	331,04	98,85
4.	Reducerea costului unitar energie electrica				
	Cost unitar energie electrica	lei/mwh	223,85	238,83	106,69
	Pret mediu aprobat pentru energie electrica inclusiv bonusul	lei/mwh	353,29	349,57	98,95
5.	Cresterea gradului de incasare a energiei termice				
	Energie termica facturata inclusiv majorari	lei	13.603.408	12.640.943	92,92
	Energie termica incasata din energia termica facturata in an	lei	11.465.463	11.133.865	97,11
	Grad de realizare (incasare) curenta		84,28	88,08	
	Incasari totale energie termica	lei	7.021.582	7.357.417	
	Grad de realizare incasari totale		51,62	58,20	
6	Cresterea gradului de incasare a energiei electrice				
	Energie electrica facturata inclusiv majorari	lei	9.355.529	9.750.965	104,23
	Energie electrica incasata din energia electrica facturata in an	lei	8.529.910	9.944.256	116,58
	Grad de realizare (incasare)		91,18	101,98	
7.	Reducerea datoriilor totale	lei	125.187.999	115.373.046	92,16
8.	Cresterea nivelului platilor in	lei	15.757.836,61	21.056.939,85	133,63

	contul datoriilor – AAAS,MFP,ANAF,GDF SUEZ,CUP,ROMPETROL				
9.	Achitarea salariilor la timp si a stopajului la sursa – datorat luna MARTIE	lei	333103	389383	
10.	Reducerea datoriei catre furnizorii de combustibili mai putin valoarea penalitatilor cu 20%				
	Datorii furnizori combustibil	lei	15.719.766	12.675.998	80,63
11.	Cresterea gradului de reconstituire a fondului pentru cota de dezvoltare				
	Fond de dezvoltare virat din fond de dezv af anului 2016	lei	64.000,00	131.000	204,69
	Fond de dezvoltare utilizat	lei	66.334	0	
12.	Reducerea numarului de sesizari si reclamatii				
	Nr sesizarilor si reclamatilor	nr	51	38	74,51
13.	Reducerea numarului de avarii accidentale cu 20%				
	Nr avariilor accidentale	nr	15	27	180
14.	Imbunatatirea sigurantei si sanatatii ocupationale a angajatilor				
	Nr accidente de munca	nr	0	0	
	Nr imbolnaviri profesionale	nr	0	0	
15.	Cresterea productivitatii si performantei personalului Mwh vandu/nr angajati				
	Energie termica vanduta	MWh/nr ang	181,835	181,429	99,77
	Energie electrica vanduta	MWh/nr ang	83,847	96,281	114,83
	Numar salariati	nr	308	276	88,42
16.	Reducerea numarului de debransari				
	Nr debransari incalzire	nr	18	17	94,44
	agenti economici	nr	3	4	
	apartamente	nr	15	13	
	Case	nr	0	0	
	Nr debransari apa calda	nr	35	23	65,71
	agenti economici	nr	0	0	
	apartamente	nr	35	23	
	Case	nr	0	0	

17.	Imbunatatirea imaginii de firma, cresterea credibilitatii societatii				
	Nr rebransari incalzire		8	1	12,5
	agenti economici			0	
	apartamente		8	1	
	Case				
	Nr rebransari apa calda		6	7	116,67
	agenti economici			0	
	apartamente		6	7	
	Case			0	

Punerea in functiune a centralei reabilitate in cursul anului 2014 a contribuit la cresterea veniturilor din vanzarea energiei electrice respective majorarea substantiala a cantitatii de energie electrica facturata .

1. Veniturile din vanzarea energiei electrice au crescut cu 104,24 % in trimestrul I 2016 fata de trimestrul I 2015 iar **cantitatea de energie electrica** facturata a crescut cu 102,90 % - obiectivul prevazut in planul de administrare si de management referitor la cantitatea de energie electrica – crestere cantitativa de peste 4 ori .

2. **Pierderile fizice pe retelele de transport si distributie** au scazut in trimestrul I 2016 fata de aceeaasi perioada a anului precedent cu 5,08 % ceea ce denota ca s-a indeplinit obiectivul propus in planul de administrare si management respectiv reducerea pierderilor fizice pe retele de transport cu 3% si pe retelele de distributie cu 5%.

3. **Costurile de productie a energiei electrice** au crescut cu 14,98 lei/mwh iar pretul mediu aprobat pentru energia electrica inclusiv bonusul a scazut cu 3,72 lei/mwh.

Referitor la energia electrica cantitatea de energie electrica produsa a crescut cu 102,50 % in trimestrul I 2016 fata de trimestrul I 2015 iar cantitate de energie electrica facturata a crescut cu 102,9 %.

4. **Costul unitar de energie termica** a scazut in trimestrul I 2016 fata de trimestrul I 2015 cu 36,08 lei/gcal iar pretul unitar aprobat pentru energia termica a scazut cu 3,84 lei/gcal.

Referitor la energia termica cantitatea de energie termica produsa a scazut cu 9,15 % in trimestrul I 2016 fata de aceeaasi perioada a anului 2015 iar cantitate de energie termica facturata a scazut cu 10,59 %.

Pretului unitar aprobat atat la energia electrica cat si la energia termica a inregistrat o reducere nesemnificativa .

5.Gradul de incasare a energiei termice curente, facturata in an a crescut in trimestrul I 2016 fata de trimestrul I 2015 respectiv de la 51,65 % in trimestrul I 2015 la 58,20 % in trimestrul I 2016.

Referitor la gradul de incasari totale atat cele curente cat si restante raportat la valoarea energiei termice facturate in an acesta a inregistrat un nivel foarte mare respectiv 84,28 % in trimestrul I 2015 si 88,08 % in trimestrul I 2015. Acest lucru denota o incasare cu intarziere a facturilor de energie termica datorata lipsei de lichiditati a clientilor si a masurilor intreprinse de actionare in judecata a clientilor rai platnici si a executarii silite a acestora de executorii judecatoresti.

6.Gradul de incasare a energiei electrice este foarte bun respectiv 101,98 % in trimestrul I 2016 si 91,18 % in aceeaasi perioada a anului 2015.

7.Reducerea datoriilor totale

Comparativ cu trimestrul I a anului 2015 datoriile totale s-au redus cu 7,84 % respectiv de la 125.187.999 lei la 115.373.046 lei ceea ce denota o preocupare sustinuta in acest sens .

8.Cresterea platilor catre ANAF, AAAS, MFP,GDF SUEZ, ROMPETROL SI CUP

Platile catre acesti furnizori si creditorii au inregistrat o crestere de 133,63 % in trimestrul I 2016 fata de nivelul platilor efectuate in trimestrul I 2015 respectiv 21.056.939,85 lei fata de 15.757.836,61 lei .

9.Achitarea salariilor si a stopajului la sursa la timp.

In cursul trimestrului I a anului 2016 ca si in perioada precedenta a anului 2015, salariile au fost acordate la datele stabilite in contractul colectiv de munca la aceleasi date efectuandu- se si achitarea stopajului la sursa.

10.Reducerea datoriilor catre furnizorii de combustibil mai putin valoarea penalitatilor – obiectiv stabilit la un nivel de 20% in planul de administrare si in planul de management .

Obiectiv nerealizat, datoria catre furnizorii de combustibil a scazut in trimestrul I 2016 fata de trimestrul I a anului 2015 cu 19,37 % fata de prevederea de 20% din planul de management , respectiv de la 15.719.766 lei la 12.675.998 lei .

11.Cresterea gradului de reconstituire a fondului din cota de dezvoltare- obiectiv impus de Camera de Conturi Vrancea in luna februarie 2013.

Daca in TRIM I anul 2015 am reusit sa viram in contul fondului de dezvoltare suma de 64.000 lei in trim I anul 2016 s-a virat suma de 131.000 lei deci o crestere de 204,69 %.

12.Reducerea numarului de sesizari si reclamatii

Obiectiv realizat – acestea inregistrand in trimetrul I 2016 o scadere cu 25,49 % fata de aceiasi perioada a anului 2015.

13.Reducerea numarului de avarii accidentale cu 20 %

Obiectiv nerealizat si chiar depasit inregistrand o crestere de 80 % in trimestrul I 2016 fata de aceiasi perioada a anului precedent .

14.Imbunatatirea sigurantei si sanatatii ocupationale a angajatilor

Obiectiv realizat deoarece in trimestrul I anul 2016 nu am inregistrat accidente de munca si nici imbolnaviri profesionale.

Personalul incadrat in societate a fost verificat din punct de vedere medical conform HG 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor , de catre SC MEDCENTER SA Bucuresti – Punct de lucru Focsani.

15.Cresterea productivitatii muncii si perfectionarea personalului prin Mw vandut/angajat

Obiectiv realizat partial astfel la energia termica s-a inregistrat o diminuare de 0,23 % in trimestrul I 2016 fata de aceiasi perioada a anului precedent respectiv la energie electrica s-a inregistrat o crestere de 114,83 % .

Numarul de personal la finele trimestrului I 2016 este de 277 din care un salariat cu contractul individual de munca suspendat fata de 308 la finele trimestrului I a anului 2015.

Angajari : In trimestrul I anul 2016 s-au facut 6 angajari, din care unul cu timp partial si s-au inregistrat 3 incetari ale contractelor individuale de munca , din care 1 desfacut disciplinar contractul individaul de munca iar 2 au plecat la cerere.

In trimestrul I 2016 ponderea cheltuielilor cu salariile in total costuri, au reprezentat 9,21 % fata de 8,60 % in trimestrul I 2015 datorita faptului ca de la 1 martie au fost indexate salariile avand in vedere nivelul salariilor foarte scazut fiind cu putin peste salariu minim brut pe tara care urma sa creasca la 1250 lei de la 1 mai 2016 .

16.Reducerea numarului de debransari

Debransarile la incalzire au scazut fata de trimestrul I 2015 cu 5,56 % respectiv au fost cu o persoana mai putin . Debransarile de la apa calda de consum au inregistrat o scadere de 34,29 % in trimestrul I 2016 fata de aceeasi perioada anului precedent.

17.Imbunatatirea imaginii de firma, cresterea credibilitatii societatii

Numarul de rebransarii la sistemul de incalzire au inregistrat o diminuare foarte mare in trimestrul I 2016 fiind un singur client rebransat la sistemul centralizat de furnizare a energiei termice fata de 8 clienti rebransati in trimestrul I 2015 iar rebransarile la apa calda de consum au inregistrat o crestere cu 1 client fata de aceeasi perioada a anului 2015 respectiv de la 6 clienti rebransati in trimestrul I 2015 la 7 clienti rebransati in trimestrul I 2016 Indicator nerealizat avand in vedere numarul rebransarilor realizate in anul 2015.

3.Modificari strategice in functionarea SC ENET SA Focsani .

Incepand cu anul 2014 s-a trecut la a treia perioada de reglementare premisa esentiala este ca centrala de cogenerare realizata in cadrul programului de reabilitare cu fonduri europene va fi concesiunata ENET SA Focsani .

Pe baza Hotararii nr 39/11.02.2014 a Consiliului Local al Municipiului Focsani se da in administrare catre SC ENET SA Focsani a centralei termice impreuna cu instalatiile aferente realizate in cadrul proiectului „ Reabilitarea sistemului de termoficare urbana la nivelul Municipiului Focsani pentru perioada 2009 – 2028 in scopul conformarii la legislatia de mediu si cresterii eficientei energetice,, pana la receptia finala a bunurilor rezultate in urma investitiei,,.

Receptia finala a centralei termice s-a efectuat conform Procesului verbal de receptie finala nr. 12606/03.03.2015 ocazie cu care s-a aprobat, conform Hotararii Consiliului Local al Municipiului Focsani nr 59/16.03.2015, incredintarea catre SC ENET SA Focsani a centralei termice impreuna cu instalatiile aferente realizate incepand cu data procesului – verbal de receptie finala, respectiv 03.03.2015 pana la data de 06.08.2015.

Cu HCL 206/30.07.2015 s-a modificat art 1 alin .(2) din HCL nr. 59/16.03.2015 privind aprobarea incredintarii catre SC ENET SA Focsani a centralei termice impreuna cu instalatiile aferente realizate respectiv de la data 07.08.2015 la data de 31.03.2016

Cu HCL 308/29.10.2015 s-a modificat art. 1 alin .(2) din HCL nr. 59/16.03.2015 privind aprobarea incredintarii catre SC ENET SA Focsani a

centralei termice impreuna cu instalatiile aferente realizate in cadrul proiectului „Reabilitarea sistemului de termoficare urbana la nivelul Municipiului Focsani pentru perioada 2009-2028 in scopul conformarii la legislatia de mediu si cresterii eficientei energetice in sensul prelungirii perioadei de incredintare a bunurilor de la 01.11.2015 la data de 31.12.2016. Incepand cu data de 01.11.2015 se abroga HCL NR 206/30.07.2015.

Sistemul centralizat de alimentare cu caldura (CET) din municipiul Focsani in prezent, cuprinde:

- o sursa de productie a energiei termice si energiei electrice, in care sunt instalate cazane de apa fierbinte, cazane de abur, turbine cu abur si motoare termice,
- retea de transport in lungime de 15,5km ,
- 57 puncte termice ,
- retea de distributie in lungime de 59,08 km.

In perioada 2009-2013, sistemul a fost supus unei modernizari considerabile, atat pe partea de sursa (instalarea a doua motoare termice pe gaz, in cogenerare) cat si pe partea de retea primara, puncte termice si retea secundara , proiect aflat in faza de finalizare.

Sistemul centralizat de alimentare cu energie termica operat de SC ENET SA Focsani a fost proiectat sa alimenteze cu energie termica cca 38% din populatia totala a municipiului Focsani, si acopera 70% din piata potentiala.

1.Sursa de caldura

In prezent profilul sursei CET ENET Focsani este urmatorul:

- doua cazane de abur cu debit de 20t/h fiecare si care functioneaza pe gaze naturale /pacura;
- doua cazane de abur cu debit de 50t/h fiecare si care functioneaza pe gaze naturale;
- doua turbine cu abur cu contrapresiune , de 4MW, fiecare;
- un cazan de apa fierbinte CAF 1 (CAF 25), cu sarcina termica de 25 Gcal/h, care functioneaza pe gaze naturale/pacura
- un cazan de apa fierbinte CAF 4 (CAF 50), cu sarcina termica de 50 Gcal/h si care functioneaza pe gaze naturale/pacura;
- doua motoare ROLLS – ROYCE , putere termica unitara $q = 5,16 \text{ MWt}$, putere electrica $P_e = 6,8 \text{ MWe}$, functionand pe gaze naturale;
- un cazan de apa fierbinte nou (CAF 50) de 50 Gcal/h, cu functionare pe gaz natural si pacura;
- un cazan nou de abur de 10 t/h , 8 bar, cu functionare pe gaz natural si pacura.

SC ENET SA Focsani este alimentat cu gaze naturale de catre GDF Suez Romania. Gazele sunt furnizate prin intermediul unei statii de reglare – masurare amplasata la SC MOPAF SA.

Contractul de furnizare gaz natural in derulare este aprobat pentru un debit nominal de 14000 Nm³/h si putere calorifica inferioara PCI = 8500-9500 kcal/Nm³, consumul efectiv fiind de 11.000 - 12.000 Nm³/h. Presiunea la care sunt furnizate gazele este de 1,2 – 2,5 bar, iar la iesirea din statia de reglare masurare catre aparatele de utilizare fiind de 0,3 – 0,7 bar.

2. Retele de transport

Sistemul de transport al energiei termice era initial constituit dintr-o retea bitubulara avand o lungime de 23,22 km din care 18,83 km amplasata subteran in canale nevizitabile si 4,39 km amplasata suprateran. In urma debransarii si disparitiei unui numar de consumatori industriali, au fost eliminate o serie de tronsoane astfel ca in prezent reseaua de transport este in lungime de 15,5km. In urma unui proces de modernizare care tocmai a fost incheiat, aproximativ 30 % din reseaua primara a fost reabilitata complet.

In prezent pierderile de caldura in retelele termice sunt de cca . 32 % pe tronsoanele nereabilitate, fiind mai mari decat cele normale de 15%.

3. Puncte termice

In municipiul Focsani sunt racordate la sistemul de transport energie termica un numar de 57 puncte termice aflate in administrarea societatii noastre in baza contractului de concesiune.

Au fost reabilitate un numar de 30 de puncte termice, acestea fiind automatizate si dotate cu echipamente de reglare a debitului pe circuitul primar, in scopul reglarii temperaturii agentului termic pentru incalzire in functie de temperatura exterioara si a temperaturii apei calde de consum la o valoare constanta de 60Gcal.

Punctele termice modernizate sunt dotate cu echipamente si accesoriile necesare transmiterii informatiilor la distanta in timp real si sunt integrate intr-un sistem dispecer.

4. Retele de distributie a energiei termice

Retelele de distributie au o lungime de 59,08 km, fiind alcatuite din conducte de distributie a agentului termic de incalzire (bitubular) si conducte de distributie a apei calde de consum (monofilar). Conductele de distributie au fost reabilitate in proportie de cca. 40 % (23,63 km) in sistem preizolat.

In prezent, pierderile de caldura in retelele de distributie (tronsoane nereabilitate) sunt de cca. 24 %, fiind mai mari decat cele normale, de 8%.

In municipiul Focsani, in momentul de fata, nu exista un sistem de monitorizare si control la nivelul intregului CET. Nu se realizeaza in integralitate

functia de Dispecer, nu se realizeaza urmarirea functionarii tuturor PT – urilor si nici centralizarea consumurilor de energie termica.

Realizarea acestui lucru ar duce la reducerea personalului folosit in activitatea de citire a contorilor in vederea centralizarii de energie termica.

Contorizarea la bransament, realizata prin montarea contoarelor de energie termica pe circuitele de incalzire si apa calda de consum, se prezinta astfel :

- pentru incalzire la 1.453 scari de bloc.
- pentru apa calda de consum la 1.451 scari de bloc.

Principalul consumator de energie termica in Focsani este populatia (peste 97 % din total energie vanduta)

Necesarul maxim de energie termica la nivelul consumatorilor din Municipiul Focsani a scazut dramatic fata de valorile pentru care au fost proiectate echipamentele din CET Focsani.

Cauzele provin, in primul rand, din puterea redusa de cumparare a locuitorilor din zona, coroborata cu producerea energiei termice exclusiv din combustibili scumpi, gaz natural si pacura. Utilizarea cogenerarii este de natura sa duca la economii de energie primara, insa reducerea foarte drastica a consumului de caldura inhiba utilizarea echipamentelor instalate .

In vederea cresterii acestui indicator pentru eficientizarea functionarii echipamentelor in cogenerare sunt necesare luarea urmatoarelor masuri :

- implementarea unei politici de tarificare/subventionare a energiei termice livrate populatiei care sa permita rebransarea unei parti cat mai ridicate din consumatorii debransati;
- introducerea unui/unor consumatori suplimentari de energie termica pentru cresterea necesarului maxim la nivel de CET;
- continuarea proiectelor de reabilitare/modernizare a elementelor de retea pentru diminuarea cat mai mare a pierderilor aferente.

Având în vedere dificultățile financiare pe care le întâmpină societatea noastră precum și intenția de salvagardare a întreprinderii noastre, în scopul continuării activității, a păstrării locurilor de muncă și a acoperirii debitelor creditorilor noștri si anume debitul catre Ministerul Finantelor Publice la 31.03.2016 valoare de 60.083.507 lei care provine din perioada 2003- 2005 in baza unei hotarari de guvern , societatile de furnizare a energiei termice in sistem centralizat din Romania au primit credite cu garantie guvernamentala avand ca destinatie exclusiv achitarea combustibilului tehnologic (gaz natural si pacura) utilizat pentru producerea energiei termice pentru populatie. M.F.P. a platit conform contractelor de garantie creditele externe care nu au putut fi achitate integral de societate , ceea ce a transferat datoria catre minister, ca fond de risc, cu consecinte importante pentru societate si a datoriilor catre A.A.A.S. in valoare de 15.131.171 lei la 31.03.2016 datorie provenind din preluarea, conform OUG

NR 37/19.05.2004 in calitate de cesionar, a datoriilor comerciale ale furnizorilor de energie termica in sistem centralizat catre SC DGN Distrigaz SA , in vederea privatizarii acestei societati. Creantele au fost preluate conform evidentei contabile a SC DGN Distrigaz SA . AAAS a infiintat poprire pe conturile societatii iar ulterior pe toate bunurile societatii . Conducerea societatii a intreprins demersuri catre actionarul principal al SC ENET SA Focsani sa fie de acord cu efectuarea conversiei datoriilor in actiuni. Cu adresa nr. 41519/41068 din 30.07.2015 Consiliul Local a dat acord favorabil sa facem toate demersurile necesare demararii procesului de conversie a datoriilor in actiuni, procedura necesara desfasurarii intregului sistem la parametrii foarte buni. Strategia SC ENET SA Focsani are in vedere nu doar conversia datoriilor catre Ministerul Finantelor Publice, ci si conversia altor datorii istorice ale societatii catre A.A.A.S. si catre CUP SA Focsani, scop in care se fac toate diligentele necesare, existand deja un interes manifestat in conversia in actiuni a datoriilor SC ENET SA Focsani, atat din partea AAAS, cat si din partea Consiliului Judetean Vrancea si Consiliul Local Focsani, principalii actionari ai CUP SA Focsani. Daca se reuseste acest demers societatea noastra va fi intr-o situatie favorabila din punct de vedere economic .

4.Evolutia performantei economice a SC ENET SA Focsani.

Veniturile totale realizate de SC ENET SA Focsani in trimestrul I 2016 sunt in valoare de 24.302.917 lei din care venituri din exploatare 24.195.683 lei , 9.612 lei venituri financiare si 97.622 lei venituri din provizioane.

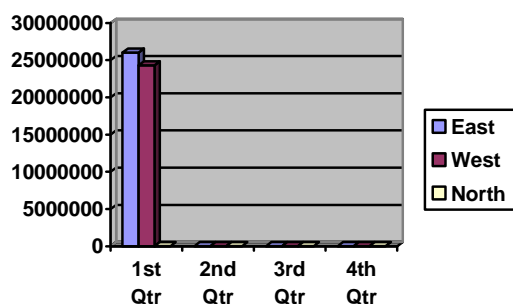
Evolutia veniturilor SC ENET SA Focsani in perioada trimestrului I 2016 –trimestrul I 2015 se prezinta astfel:

-lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	TRIM I 2015	TRIM I 2016
1.	Venituri din exploatare	25.883.608	24.195.683
2	Venituri financiare	10.586	9.612
2.	Venituri extraordinare	113.981	97.622

	Total venituri	26.008.175	24.302.917
--	----------------	------------	------------

Venituri totale ale SC ENET SA Focsani in perioada trimestrul I 2016 – trimestrul I 2015



1.Trim
I -
2015 26.008.175

2.Trim 24.302.917
I -
2016

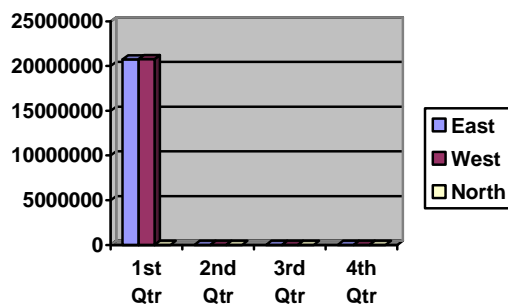
Cheltuielile totale realizate de societate in trimestrul I 2016 sunt in valoare totala de 20.763.296 lei si sunt egale cu cheltuieli de exploatare 20.763.296 lei.

Evolutia cheltuielilor realizate de SC ENET SA , in perioada trimestrului I 2016 comparativ cu trimestrul I 2015 se prezinta astfel :

- lei -

Nr.crt.	Denumire indicator	TRIM I 2015	TRIM I 2016
1.	Cheltuieli de exploatare	20.744.712	20.763.296
2.	Cheltuieli financiare	0	0
	Total cheltuieli	20.744.712	20.763.296

Cheltuielile totale ale SC ENET SA Focsani in perioada TRIM I 2015 – TRIM I 2016



1. Trim
I 2015 20.744.712
2. Trim
I 2016 20.763.296

Cifra de afacere neta realizata de SC ENET SA Focsani in perioada trimestrului I 2016 si trimestrul I 2015 se prezinta astfel :

- lei -

Nr crt.	Denumire indicator	TRIMI 2015T	TRIMI 2016
1	Cifra de afaceri neta	20.213.220	20.211.221

1. TRIM I 2015	20.213.220				
2. TRIM I 2016	20.211.221				

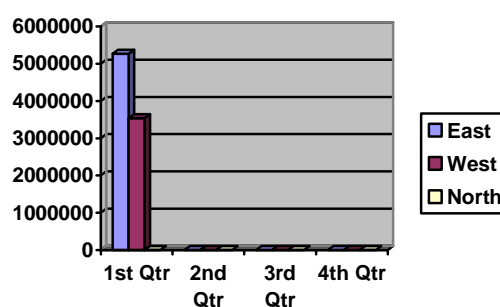
Quarter	East	West	North
1st Qtr	~20,000,000	~20,000,000	~5,000,000
2nd Qtr	~1,000,000	~1,000,000	~500,000
3rd Qtr	~1,000,000	~1,000,000	~500,000
4th Qtr	~1,000,000	~1,000,000	~500,000

In trimestrul I 2016 SC ENET SA Focsani a inregistrat un profit brut de 3.539.621 lei fata de profitul inregistrat de SC ENET SA Focsani in trimestrul I 2015 de 5.263.464 lei

-lei-

Nr crt.	Denumire indicator	TRIMI 2015	TRIMI 2016
1.	Profit exercitiului financiar	5.263.464	3.539.621

1.Trim I
2015 5.263.464



2. Trim I
2016 3.539.621

5.Perspectiva de dezvoltare a SC ENET SA Focsani

Conducerea ENET SA Focsani a gandit si perspectiva de dezvoltare a societatii .

Măsurile prevăzute pentru anul 2016 au în vedere:

1. Conversia în acțiuni a datoriilor istorice nefiscale reprezintă pentru S.C.ENET S.A. o soluție reală și realizabilă prin legislația actuală, cu un efect major pentru reducerea datoriilor, creșterea activului net al societății, a bonității acesteia.

Primul pas l-ar reprezenta conversia datoriilor S.C.ENET S.A.către CUP-SA Focșani, eşalonate în prezent.Executarea acestor datorii de către CUP-SA Focșani prin blocarea conturilor bancare ale S.C.ENET S.A. reprezintă o problemă pentru realizarea plăților necesare continuării activității.

2.Încadrarea în obiectivele care revin societății privind realizarea etapelor următoare a investiției “Reabilitarea sistemului de termoficare urbană la nivelul Municipiului Focșani pentru perioada 2009-2028,în scopul conformării la

legislația de mediu și creșterii eficienței energetice”. Continuarea investițiilor privind reabilitarea rețelelor de distribuție în municipiul Focșani.

3. Valorificarea rezultatelor auditării sistemului de transport și distribuție și aplicarea măsurilor stabilite prin auditoare, în scopul stabilizării profitului și consolidarea rezultatelor pozitive în 2016.

Realocarea și redimensionarea personalului în funcție de noile necesități privind exploatarea noii centrale și mentenanța sistemului.

4. Modernizarea cu resurse proprii a 10 puncte termice, cu recirculare și sectorizarea rețelelor cu pierderi în scopul aplicării unor măsuri directe în scopul reducerii acestora.

5. Găsirea unor noi modalități pentru impulsionarea plăților consumatorilor (intensificarea acțiunii de debransare a rău-platnicilor, creșterea numărului de acțiuni în instanță împotriva debitorilor, noi modalități de executare a debitorilor din asociațiile în facturare comună).

6. Scenariile de optimizare analizate în auditul activității în urma modernizării sistemului, realizat de specialiștii ai Universității Politehnice București – Facultatea de Energetică, au pus în evidență soluția de instalare de grupuri ORC pentru creșterea consumului de căldură pe perioada sezonului cald. Instalarea de soluții ORC pentru recuperarea căldurii motoarelor existente, ar putea conduce la creșterea cifrei de afaceri a ENET SA cu peste 30%. S-ar valorifica astfel întreaga cantitate de energie termică produsă și concomitent s-ar livra energia electrică la capacitate maximă, ceea ce în condițiile schemei de bonus pentru cogenerare ar aduce importante venituri suplimentare în perioada verii. Sezonul cald este perioada cea mai dificilă din punctual de vedere al resurselor financiare necesare continuării activității, din cauza cererii scăzute de energie termică pentru apa caldă.

7. Intensificarea demersurilor, începute deja, pentru aducerea în proximitatea ENET a unor investiții care să consume cele 120 tone abur/oră pe care ENET le poate produce, valorificând astfel un potențial important, majoritar aferent vechilor instalații ale CET, care trebuie păstrate și conservate în acest scop. Existența unor consumatori pentru aburul tehnologic va optimiza funcționarea acestor instalații și va aduce venituri suplimentare estimate la cca. 15 - 20 % din cifra de afaceri.

8. Primăria vrea acum o nouă finanțare pentru reabilitarea punctelor termice și a rețelelor de transport și distribuție aferent.

“Noul proiect propus vizează reabilitarea a peste 13 km de rețele termice de transport și de distribuție precum și modernizarea a 9 puncte termice.

Cantitatea mare de lucrări, precum și valoarea foarte mare a acestora, impun realizarea lor etapizată dar și atragerea de surse de finanțare externe, bugetul local neputând acoperi integral aceste valori. Preocuparea constantă a

administrației locale, în acest sens, vizează atât asigurarea unui confort sporit pentru toți cetățenii, cât și reducerea semnificativă a emisiilor de gaze cu efect de seră”, se arată într-un comunicat al Primăriei Focșani.

9 .Cresterea capacitatii de productie a energiei electrice prin functionarea in regim mixt a centralei termice– proiect ce se va dezvolta cu Institutul Politehnic Bucuresti si COMOTI (Institutul National pentru Cercetare –Dezvoltare Turbine) Bucuresti.

10.Cresterea gradului de elasticitate in functionare si asigurarea posibilitatii de a desfasura servicii de sistem – proiect ce se va dezvolta cu Institutul Politehnic Bucuresti si ICEMENERG Bucuresti.

Director General,
Ing. Merchea Manole